

# Policy visseblåsarfunktion

Vi på Hr Björkmans Entrémattor AB har en djupt rotad värdegrund som utgörs av fem grundläggande principer: vi är alla affärsmän, vi är kvalitet, vi prioriterar hållbarhet, vi är annorlunda och vi är ett team. Dessa principer utgör grunden för vår affärsverksamhet och definierar hur vi agerar i alla våra relationer och aktiviteter.

Vår strävan är att aktivt motverka avsteg från denna värdegrund, missförhållanden eller överträdelse av lagar och regler. Vi värnar om en öppen företagskultur där det är uppmuntrat och uppskattat att rapportera om eventuella missförhållanden. Det är genom denna öppenhet och viljan att ta itu med problem på ett konstruktivt sätt som vi kan säkerställa vår fortsatta framgång och integritet som företag.

För att uppnå detta ska Hr Björkmans Entrémattor AB:

- Erbjud en visseblåsarfunktion som möjliggör anonym rapportering och säkerställer konfidentiell hantering av alla visseblåsarärenden.
- Göra funktionen tillgänglig för alla intressenter, inklusive anställda, leverantörer och kunder.
- Anlita en extern part för att administrera funktionen, genomföra en första bedömning av inkomna rapporter och ge rekommendationer för hur ärendena ska hanteras.
- Garantera att personer som i god tro framför misstankar om missförhållanden inte utsätts för repressalier eller negativa konsekvenser.

Policyn är i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1937 av den 23 oktober 2019 om skydd för personer som rapporterar om överträdelse av unionsrätten.

Malmö, 2023-12-01

  
Carl-Johan Björkman, VD Hr Björkmans Entrémattor AB



# Whistleblower Policy

We at Hr Björkmans Entrémattor AB have a deeply ingrained set of values comprised of five fundamental principles: we are all businessmen, we prioritize quality, we prioritize sustainability, we are unique, and we are a team. These principles form the foundation of our business operations and define how we conduct ourselves in all our relationships and activities.

Our aim is to actively prevent deviations from these values, misconduct, or violations of laws and regulations. We cherish an open corporate culture where reporting any potential misconduct is encouraged and appreciated. It is through this openness and willingness to address issues constructively that we can ensure our continued success and integrity as a company.

To achieve this, Hr Björkmans Entrémattor AB will:

- Offer a whistleblowing function that enables anonymous reporting and ensures confidential handling of all whistleblowing cases.
- Make the function accessible to all stakeholders, including employees, suppliers, and customers.
- Engage an external party to administer the function, conduct an initial assessment of incoming reports, and provide recommendations on how to handle the cases.
- Guarantee that individuals who in good faith raise concerns about misconduct are not subjected to reprisals or negative consequences.

This policy is in accordance with Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 on the protection of persons who report breaches of Union law.

Malmö, 2023-12-01

  
Carl-Johan Björkman, CEO Hr Björkmans Entrémattor AB

